

# قوانین تامین اجتماعی



## انجام معاینات پزشکی قبل از استخدام کارگران

بر اساس ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی، کارفرمایان موظفند قبل از به کارگماردن کارگران نسبت به انجام معاینات پزشکی آنان اقدام کنند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، هدف از الزام کارفرمایان به اجرای ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی، صیانت از نیروی کار، پیشگیری از حوادث ناشی از کار، ضرورت توجه به الزامات قانونی از سوی کارفرما و ارجاع شغل متناسب با توانایی جسمی و روحی افراد است. بر این اساس، افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند و کارفرمایان مکلفند قبل از به کارگیری کارگران، ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. در صورتی که پس از استخدام مشمولان قانون، معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و در نتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماری او شدت یابد، سازمان تامین اجتماعی مقررات قانونی را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوط را طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی از کارفرما مطالبه و وصول خواهد کرد.

**قابل توجه کارفرمایان محترم:**

با عنایت به اینکه هدف از معاینات مورد اشاره، ارزیابی توانائی انجام کار مرجوعی افراد قبل از بکارگماری می‌باشد ضرورت دارد معاینات، قبل از بکارگیری و یا حداکثر ظرف یکسال اول اشتغال فرد در کارگاه تعیین تکلیف گردد. بدین منظور در موارد ذیل **الزام و ضرورت** اخذ نتیجه معاینات وجود دارد:

کلیه بیمه‌شدگان اصلی که برای اولین بار نامنویسی شده و شماره تأمین اجتماعی SSN به آنان اختصاص داده می‌شود، دفترچه درمانی حداکثر با اعتبار یک ماهه صادر میگردد تا نسبت به ارائه نتیجه معاینات اقدام نمایند

در صورت عدم تغییر شغل افراد به‌صرف جابجائی کارگاه و یا تغییر کارفرما، نیازی به اخذ نتیجه و یا تکرار معاینات پزشکی موضوع ماده ۹۰ ق.ت.ا از طرف شعب نمی‌باشد مگر آنکه بیش از یکسال قطع ارتباط بیمه-ای داشته باشند. (صیادان، کارگران فصلی و ...)

چنانچه معاینات بدو استخدام بیمه‌شده‌ای توسط کارفرما انجام و نتیجه آن تحویل شعبه گردیده باشد لیکن طبق لیست ارسالی کارفرما مشخص گردد که شغل بیمه شده تغییر یافته است در صورت تأیید مجدد نتیجه معاینات توسط مراکز مجاز، ضرورتی به تکرار آزمایشات مربوط به معاینات نمی‌باشد مشروط به اینکه از تاریخ انجام اولین معاینات بدو استخدام بیش از یکسال سپری نشده باشد.

چنانچه کارفرما معاینات بدو استخدام را درمورد بیمه‌شده انجام داده و توانائی انجام کار آن بدون هیچگونه قید و شرطی تأیید شده باشد، از حیث پیگیری ضوابط اجرائی ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی معاف می‌باشد

چنانچه اجرای ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی در خصوص بیمه شده در دست بررسی باشد تا حصول نتیجه نهائی، صدور هرگونه مفاضا حساب منوط به اخذ تعهد محضری از کارفرما می‌باشد.

چنانچه شغل مندرج در فرم معاینات با کد شغل اعلام شده در لیست کارفرما انطباق نداشته باشد (تغییر ماهیت شغل)، پذیرش مدارک ماده ۹۰ مجاز نبوده و ضرورت اصلاح آن توسط کارفرما و مرکز معاینه وجود دارد

پس از کنترل نتیجه معاینات و ثبت آن در سیستم مربوطه و تصویربرداری و درج مهر (اسکن شد)، اصل نتیجه معاینات، تحویل کارفرما یا نماینده وی می‌گردد.

پذیرش نتیجه معایناتی که به تأیید و مهر و امضاء کارفرما نرسیده باشد مجاز نیست.

**برابر ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی:** مطالبات سازمان بابت هزینه‌های انجام شده ماده ۹۰ در حکم مطالبات مستند به اسناد لازم‌الاجرا بوده و طبق مقررات مربوط به اجرای مفاد اسناد رسمی به‌وسیله مأمورین اجرای سازمان قابل وصول می‌باشد ...

## **تبعات ناشی از عدم انجام معاینات ماده ۹۰ قانون:**

در مواردیکه حسب ضوابط مقرر بیمه‌شده به کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی معرفی و مشمول برقراری مستمری از کارافتادگی کلی، جزئی و یا غرامت نقص مقطوع عضوگردیده باشد و یا بازماندگان بیمه‌شده متوفی برای دریافت مستمری بازماندگان مراجعه نمایند چنانچه بیمه‌شده فاقد مستند **معاینات اولیه پزشکی (موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی)** در خصوص شغل ارجاعی باشد مراتب به مدیریت درمان ارسال خواهد شد

چنانچه طبق نظر مدیریت درمان موضوع از مصادیق ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی تشخیص داده شود، هزینه‌های مربوطه ( غرامات ، مستمری و ... ) به‌صورت اخطاریه به کارفرما ابلاغ و طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه مربوطه مورد مطالبه و وصول قرار خواهد گرفت

## **موارد ضروری در خصوص معاینات ماده ۹۰ قانون :**

- لیست اطلاعات مراکز مجاز انجام معاینات و فرایند اجرائی آن
- فرم‌های معاینات ( تصاویر پیوست ) که قابلیت دسترسی و چاپ آن برای کارفرمایان فراهم باشد .
- تأکید بر انجام معاینات ادواری و نگهداری مستندات آن
- ضرورت انجام معاینات اولیه معلولین به منظور اطمینان از توانائی انجام کار آنان
- فرم اطلاع‌رسانی به کارفرما ( فرم شماره ۶ پیوست ) .